

Met de InfoFlits ontvangt u actuele documenten over onderwerpen die relevant zijn voor, door en in het praktijkonderwijs. De documenten worden geselecteerd door de Sectorraad Praktijkonderwijs. Bij vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen via [infoflits@praktijkonderwijs.nl](mailto:infoflits@praktijkonderwijs.nl)

## Vacature bestuurslid Sectorraad Praktijkonderwijs

### Profielchets bestuurslid Sectorraad Praktijkonderwijs

#### Organisatie

De Sectorraad Praktijkonderwijs vertegenwoordigt de 175 scholen voor praktijkonderwijs in Nederland. We komen op voor de belangen van de leerlingen en scholen in onze sector, bevorderen samenwerking en kwaliteit in onderwijs en organisatie en stimuleren innovatie. We streven altijd naar verbinding, zowel op lokaal, regionaal als op landelijk niveau en maken ons sterk voor een goede samenwerking met en tussen de maatschappelijke partners.

#### Structuur van de organisatie

De scholen zijn verdeeld in 17 regio's, met in iedere regio een regio-coördinator. De regionaal samenwerkende scholen komen geregeld bij elkaar voor collegiaal overleg. De 17 regio-coördinatoren vergaderen op hun beurt iedere twee maanden met elkaar en met het bestuur van de Sectorraad. Op deze manier wordt actuele informatie over landelijke en regionale ontwikkelingen met elkaar gedeeld. Bovendien zorgt deze communicatiestructuur ervoor dat scholen als dat opportuun is goed met elkaar kunnen samenwerken.

#### Doelstellingen van de organisatie

##### 1. Belangenbehartiging

De Sectorraad neemt standpunten in en zoekt medestanders. Wij behartigen de belangen van het praktijkonderwijs bij onder meer de politiek, bestuursorganisaties, onderwijsontwikkelaars en arbeidsorganisaties. De Sectorraad is gesprekspartner voor de departementen van OCW, Sociale Zaken, de VO-raad, het UWV, de sectorraad GO, de sectorraad Samenwerkingsverbanden VO, LPO, de PO-raad, SBB etc.

##### 2. Werken aan kwaliteit en innovatie

De Sectorraad ondersteunt haar leden waar het gaat om verbetering van de kwaliteit van onderwijs. Deze doelstelling is ondergebracht bij het Kenniscentrum. Het kenniscentrum maakt deel uit van de Sectorraad Praktijkonderwijs. In zijn huidige vorm kent het Kenniscentrum twee instrumenten; de ProZo enquêtes voor leerlingen en ouders en de Uitstroommonitor.

ProZO! Is een kwaliteitsenquête waarmee de scholen de tevredenheid meten bij leerlingen, ouders, stagebedrijven en de eigen medewerkers. De opbrengsten worden landelijk gebenchmarkt en maken inzichtelijk waar verbeteringen in de school mogelijk zijn.

De Uitstroom- en Volgmonitor is een instrument waarmee de scholen hun leerlingen volgen tot twee jaar nadat zij de school hebben verlaten. De gegevens maken inzichtelijk hoe succesvol de scholen zijn en geven, evenals ProZO!, input voor verdere verbeteringen.

### 3. Samenwerken en verbinden

De Sectorraad biedt arbeidsorganisaties, onderwijsontwikkelaars en soortgelijke organisaties een platform voor om samen op te trekken bij nieuwe initiatieven.

### 4. Communicatie

Praktijkonderwijs is relatief bescheiden van omvang; het omvat zo'n 3% van alle leerlingen in het voortgezet onderwijs. In werkelijke aantallen zijn dat overigens toch nog zo'n 29.000 leerlingen.

De relatief geringe omvang en de natuurlijk neiging van scholen in deze sector om zich bescheiden op te stellen, heeft tot gevolg dat het praktijkonderwijs voor veel mensen onbekend is. De Sectorraad stelt zich dan ook ten doel om de naams- en inhoudelijke bekendheid van het praktijkonderwijs te vergroten.

## **Profiel van bestuurder**

Het bestuur van de Sectorraad Praktijkonderwijs is tevens het bestuur van Het Kenniscentrum Praktijkonderwijs. Het bestuur bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester. In het proces van besluitvorming wordt gestreefd naar consensus.

De bestuurder onderschrijft in grote lijnen de visie van de Sectorraad Praktijkonderwijs. De bestuurder heeft een moderne visie op besturen en bekleedt een functie als eindverantwoordelijke binnen het praktijkonderwijs.

De bestuurder kan strategisch denken en handelen en maakt keuzes met inachtneming van relevante interne en externe ontwikkelingen.

De bestuurder is sensitief: weet wat er in de sector en de omgeving van de sector gebeurt en speelt hier effectief op in. De kandidaat is een netwerker, bestendigt relaties en kan vaardig manoeuvreren in een complexe (politiek)bestuurlijke omgeving. De bestuurder is communicatief sterk, kan analytisch denken, beschikt over overtuigingskracht en humor.

De bestuurder is bereid zich voor minimaal drie jaar te binden aan de organisatie.

De bestuurder is gedurende gemiddeld 8 uur per week flexibel inzetbaar voor de organisatie.